

**ПАМЯТКА ДЛЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА НЕВЫПЛАТУ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**



Памятка для работодателей об ответственности за невыплату заработной платы

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федерального законом минимальный размер оплаты труда.

Одним из самых распространенных нарушений со стороны хозяйствующих субъектов в сфере трудового законодательства является несвоевременная выплата заработной платы.

В соответствии с определением, приведенным в ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), заработная плата представляет собой вознаграждение за труд. Право каждого работника на своевременное получение заработной платы, закреплено в ст. 2 ТК РФ. Одним из основных принципов регулирования трудовых отношений является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статьей 130 ТК РФ величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации включена в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников.

В соответствии со ст. 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации, а согласно ч. 2 ст. 133.1 ТК РФ размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Конкретная сумма минимальной оплаты труда на соответствующий период устанавливается ст. 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в едином размере для всей Российской Федерации без учета каких-либо особенностей климатических условий, в которых исполняются трудовые обязанности работников.

В какие сроки выплачивается аванс и вторая часть заработной платы

Работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). При этом в локальном нормативном акте, трудовом договоре можно зафиксировать положения о выплате заработной платы чаще чем два раза в месяц (Письмо Минтруда России от 28.11.2016 N 14-1/В-1180).

Дата выплаты заработной платы должна определяться конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Минтруд России в письме от 21.09.2016 N 14-1/В-911 разъяснил, что с учетом этого требования заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) число текущего месяца, за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня. Такое правило предусмотрено ч. 8 ст. 136 ТК РФ.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается в любом из следующих документов: в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре.

Ответственность работодателя за невыплату заработной платы и иных сумм причитающихся работнику

Для работодателей и руководителей организаций (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность. Кроме того, к руководителю организации работодатель может применить дисциплинарные взыскания.



Материальная ответственность

При нарушении установленных сроков выплат заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) согласно ст. 236 ТК РФ.

Размер денежной компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы (или) других сумм, причитающихся работнику, размер компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ч. 1 ст. 236 ТК РФ).

Размер денежной компенсации может быть повышен в силу коллективного договора, трудового договора или локального нормативного акта. Работодатель обязан выплатить ее независимо от наличия его вины (ч. 2 ст. 236 ТК РФ).

Административная ответственность

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (если указанные действия не содержат уголовно наказуемого деяния), предусмотрена ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа в размере:

- от 10 000 до 20 000 руб. - для должностных лиц;
- от 1 000 до 5 000 руб. - для индивидуальных предпринимателей;

- от 30 000 до 50 000 руб. - для юридических лиц.

Лицо, которое ранее подвергалось административному наказанию по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ и повторно совершило аналогичное правонарушение, может быть привлечено к ответственности по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (если действия лица не содержат уголовно наказуемого деяния). В этом случае ему грозит наказание:

- штраф в размере от 20 000 до 30 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет - для должностных лиц;

- штраф в размере от 10 000 до 30 000 руб. - для индивидуальных предпринимателей;

- штраф в размере от 50 000 до 100 000 руб. - для юридических лиц.

ВАЖНО! Если юридическое лицо совершило административное правонарушение и выявлены должностные лица, по вине которых оно совершено, к административной ответственности по одной и той же норме могут быть привлечены как юридическое лицо, так и указанные должностные лица.

Пленум Верховного Суда РФ от 24.03.2005 № 5 (ч. 3 ст. 2.1 КоАП РФ, абз. 1 п. 15 Постановления

Уголовная ответственность

В настоящее время уголовное законодательство предусматривает ответственность за невыплату заработной платы.

ВАЖНО! Ответственность может быть возложена не только на руководителя организации, но и на руководителя филиала, представителя, и иного обособленного структурного подразделения организации (ст. 145.1 УК РФ).

В случае частичной невыплаты свыше 3 месяцев заработной платы, совершенной из корыстной или иной личной заинтересованности, виновное лицо может быть привлечено к уголовной ответственности по ч. 1 ст. 145.1 УК РФ в виде:

- штрафа в размере до 120 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года;
- лишения права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до 1 года;
- принудительных работ на срок до 2 лет;
- лишения свободы на срок до 1 года.

Частичная невыплата означает осуществление платежа в размере менее половины суммы, подлежащей выплате (п. 1 примечаний к ст. 145.1 УК РФ).

В случае полной невыплаты свыше 2 месяцев заработной платы или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенной из корыстной или иной личной заинтересованности, виновное лицо может быть привлечено к уголовной ответственности по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ в виде:

- штрафа в размере от 100 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3 лет;
- принудительных работ на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового;
- лишения свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до 3 лет или без такового.

ВАЖНО! Лицо, впервые совершившее преступление по ч. 1 или 2 ст. 145.1 УК РФ, освобождается от ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела полностью погасило задолженность, а также уплатило проценты (компенсацию), и в его действиях нет иного состава преступления (п. 2 примечаний к ст. 145.1 УК РФ).

Если невыплата (частичная или полная) повлекли тяжкие последствия, руководитель организации (филиала, представительства, обособленного структурного подразделения) может быть привлечен к ответственности по ч. 3 ст. 145.1 УК РФ в виде:

- штрафа в размере от 200 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 3 лет;
- лишения свободы на срок от 2 до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до 5 лет или без такового.

ВАЖНО! Уголовная ответственность по ст. 145.1 УК РФ наступает в том числе в случаях, когда указанные суммы не выплачены работнику, с которым трудовой договор не заключался либо не был надлежащим образом оформлен, но он приступил к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя (п. 18 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 N 46).

Исчисление периода формирования задолженности

Срок невыплат исчисляется со дня, следующего за установленной правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором датой выплаты заработной платы. Периоды невыплат за отдельные месяцы года не суммируются в срок свыше двух или трех месяцев, если они прерывались периодами, за которые выплаты осуществлялись (п. 19 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 N 46).

Органы контроля и надзора в сфере трудовых правоотношений

Государственная инспекция труда в Ивановской обл.

Адрес: 153038, г. Иваново, пр. Строителей, д. 21.
тел./факс: 53-44-51, 53-44-04.

Прокуратура Ивановской области.

Адрес: 153038, г. Иваново пр-т. Ленина, д. 25
тел. 41-04-05.

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ивановской области

Адрес: 153000, г. Иваново, ул. Театральная, д. 16
тел. 8 (4932) 32-48-04, 8-980-69-40-400,
otmbudsmanbiz@ivanovoobl.ru