**Новый порядок представления отчетности в органы**

**службы занятости**

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», вступающий в силу с 1 января 2024 года, [вводит для работодателей новый порядок](https://buh.ru/news/s-2024-goda-vstupit-v-silu-novyy-zakon-o-zanyatosti.html) представления обязательной отчетности в органы службы занятости населения.

С нового года работодатели должны представлять в органы службы занятости следующие сведения (ч. 1 ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ):

* о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП;
* о принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров;
* о введении режима неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, а также простоя;
* о временном переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя;
* о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
* о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
* о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Информировать службу занятости нужно не только о принятии соответствующего решения (например, о сокращении штата или введении неполного рабочего дня), но и об изменении, а также об отмене такого решения. Сообщать об изменении и отмене кадрового мероприятия работодатели обязаны в течение 3 рабочих дней с момента принятия соответствующего решения.

Все вышеперечисленные сведения работодатели должны передавать в органы службы занятости путем их размещения на [единой цифровой платформе «Работа в России»](https://trudvsem.ru/%29).

**Сроки размещения сведений на единой цифровой платформе «Работа в России»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид сведений**  | **Сроки размещения сведений**  |
| О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП  | Не позднее, чем за два месяца (для организаций), и не позднее, чем за две недели (для ИП) до начала проведения этих мероприятий  |
| О сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров  | Не позднее, чем за два месяца (для организаций), и не позднее, чем за две недели (для ИП) до начала проведения этих мероприятий  |
| О сокращении штата, если такое сокращение может привести к массовому увольнению работников  | Не позднее, чем за три месяца до начала проведения сокращения  |
| О введении режима неполного рабочего дня или неполной рабочей недели  | В течение трех рабочих дней после принятия такого решения  |
| О временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя  | В течение трех рабочих дней после принятия такого решения  |
| О введении режима простоя  | В течение трех рабочих дней после принятия такого решения  |
| О применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства)  | В течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения  |
| О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей  | В течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей  |
| О занятии (заполнении) свободных рабочих мест и вакантных должностей  | В течение пяти рабочих дней со дня закрытия (заполнения) свободных рабочих мест  |
| О выполнении квоты для приема на работу инвалидов  | Ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным  |

Помимо этого, работодатели будут отчитываться в службу занятости о результатах переговоров, проведенных с соискателями, направленными к ним для поиска работы и заключения трудового договора. Размещать данную информацию на единой цифровой платформе «Работа в России» работодатели должны в 5-дневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к ним безработных граждан для трудоустройства.

Если работодатель не готов заключать трудовой договор с соискателем, он должен сообщить причину отказа в трудоустройстве. Обоснование отказа в трудоустройстве также подлежит размещению на цифровой платформе в 5-дневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении соискателя (ч. 11 ст. 53 закона № 565-ФЗ).